

COMUNE DI CREMOSANO

PROVINCIA DI CREMONA

DECRETO SINDACALE N. 7 DEL 03.10.2023

Nomina responsabili Uffici e Servizi

prof. 4097

Cremosano, 03.10.2023

IL SINDACO

PREMESSO che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi (tale potere è pienamente confermato dalla "Disciplina delle Posizioni Organizzative", Art. 3, comma 1).

CONSIDERATO che l'attuale assetto organizzativo del Comune di Cremosano prevede n. 4 Aree Organizzative, con n. 2 incarichi di elevata qualificazione. Precisamente:

- Area Tecnica;
- Area Economico Finanziaria;

RICHIAMATI:

1. gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;
2. l'art. 17 del CCNL, che disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
3. il "Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni del Comune di Cremosano", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 13.04.2023, recepisce la materia contrattuale e la regolamenta per le parti di competenza dell'Ente;
4. la convenzione ex art. 24 CCNL Funzioni Locali con il Comune di Pianengo, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 84 del 28.09.2023;

PRECISATO che, per "Incarico di elevata qualificazione" si intende il conferimento, in favore di personale dipendente delle Pubbliche amministrazioni, di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Infatti, l'Articolo 16 del CCNL del 16.11.2022 recita: "Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

PRECISATO, inoltre, che:

- Il conferimento di incarichi di elevata qualificazione è sempre a tempo determinato, revocabile, retribuito e concesso per lo svolgimento di compiti e funzioni tipizzate.

- L'atto di conferimento di incarico di elevata qualificazione ha natura privatistica e può essere catalogato tra le "determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure, inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro".
- L'incarico di elevata qualificazione non determina un mutamento di profilo professionale, né un mutamento di area, ma comporta soltanto un mutamento di funzioni, le quali cessano al cessare dell'incarico. Si tratta, in definitiva, di una funzione *ad tempus* di alta responsabilità la cui definizione è demandata dalla legge alla contrattazione collettiva (Cassazione civile, SS.UU., 18 giugno 2008, n. 16.540).

RILEVATO che:

- Con deliberazione G.C. n. 29 del 13.04.2023 sono stati istituiti gli incarichi di elevata qualificazione e approvato il regolamento che ne disciplina l'individuazione, la pesatura e la graduazione, ai sensi del vigente CCNL;
- Con la medesima deliberazione sono stati previsti n. 2 incarichi di elevata qualificazione, di cui n. 1 nell'area tecnica;
- Il dipendente Elisa Guercilena ha manifestato disponibilità ad esercitare le funzioni nell'ambito dell'incarico di elevata qualificazione nell'Area Tecnica, comprendenti i settori di: URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – LAVORI PUBBLICI – PROTEZIONE CIVILE - AMBIENTE - Servizio prevenzione e protezione D. Lgs. n. 81/2008"

PRESO ATTO CHE è necessario emanare un nuovo decreto sindacale di attribuzione di poteri connessi all'istituzione degli incarichi di elevata qualificazione;

ACCERTATO CHE il valore della retribuzione di posizione come erogata dal comune di Pianengo per 36 ore è pari ad €. 6.462,96 e pertanto rapportata alle ore di servizio effettuate presso il comune di Cremona si attesta ad **€. 3.231,48**;

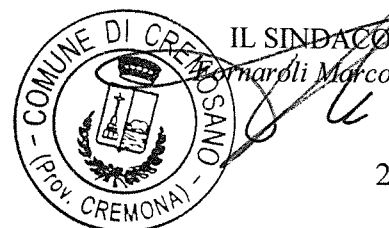
RICORDATO che, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione del personale titolare di incarico di EQ varia¹ da un minimo di Euro 5.000 ad un massimo di Euro 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

VISTI gli articoli 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 16 novembre 2022 (Relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021), che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DECRETA

1. Di **attribuire**, in favore di Elisa Guercilena (Istruttore Tecnico 18 ore settimanali, cat. C/4), l'incarico di elevata qualificazione nell'ambito dell'**Area Tecnica**, comprendente i settori di URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – LAVORI PUBBLICI – PROTEZIONE CIVILE - AMBIENTE - Servizio prevenzione e protezione D. Lgs. n. 81/2008"
2. Di **nominare Elisa Guercilena Responsabile dell'Area Tecnica**, comprendente i settori di: URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – LAVORI PUBBLICI – PROTEZIONE CIVILE - AMBIENTE - Servizio prevenzione e protezione D. Lgs. n. 81/2008
3. Di dare atto che il Geom. Elisa Guercilena eserciterà tutte le funzioni ed attività previste dall'articolo 107 del D.Lgs n. 267/2000, oltre che quelle previste da altre fonti, compresi i regolamenti comunali, **per il periodo 01.10.2023/31.10.2023.**
4. Di contribuire per il 50% (18H) alla corresponsione dell'indennità di posizione già in godimento presso il comune di Pianengo, pari a €. 3.231,48 comprensiva di tredicesima e proporzionata alle effettive ore di servizio.



¹ In relazione ai dipendenti dell'area dei funzionari

PER ACCETTAZIONE

Data 05.10.2013

Firma 